



**Title:** Inginer Vanzari

**Employer:** SMC ROMANIA

**Despre SMC:**

SMC Romania face parte din grupul SMC CORPORATION cu sediul central in Japonia. Este cel mai important producator si distribuitor mondial de echipamente pneumatice si electropneumatice pentru automatizari industriale, cu o cota de piata pentru aceste produse de peste 30% la nivel mondial si 60% in Japonia. In plus, prin diversificarea permanenta a productiei, grupul SMC a devenit in prezent un furnizor important de filtre industriale, aparatura pentru industriile de proces, senzori si traductoare, componente pentru vacuum inalt, echipamente pentru controlul temperaturii, echipamente pentru eliminarea sarcinilor electrice statice, cilindrii hidraulici si actuatori electrici. Gama de fabricatie a grupului SMC cuprinde pesteproduse de baza, realizate in circade variante constructiv-functionale, cu o rata de crestere de 50 l 100 produse noi pe an.

In Romania, SMC si-a inceput activitatea in anul 1996 prin infiintarea societatii SMC Romania S.r.l. si dezvoltarea rapida a unei retele proprii de distributie si asistenta tehnica.

In prezent, SMC Romania are sediul central in Bucuresti, cu show-room si birouri, precum si spatii si dotari moderne pentru desfasurarea optima a activitatilor de comercializare, asistenta tehnica si training.

Reteaua de distributie cuprinde filiale si birouri de vanzari proprii in Craiova, Timisoara, Arad, Cluj-Napoca, Barlad, Iasi, Bacau, Pitesti, Braila si Sibiu si un numar de distribuitori autorizati ce acopera intreg teritoriul. In scopul imbunatatirii serviciilor oferite clientilor nostri, in anul 2013 a fost pus in functiune noul Depozit central din zona industriala Arad-Sud, cu peste 1000mp spatii de depozitare si 400mp spatii pentru birouri.

**Descriere Job:**

- Job-ul imbrina cu succes componenta tehnica cu cea comerciala, oferind avantajele unui job flexibil si dinamic de vanzari, dar si provocarile oferite de diversitatea proiectelor tehnice in care angajatul va avea posibilitatea sa se implice, limitat fiind doar de propriul potential tehnic.
- Dupa perioada de training fiecare angajat primeste un portofoliu de clienti activi de care va trebui sa se ocupe, avand ca scop mentinerea dar si cresterea nivelului de vanzari in cadrul acestora.
- Obiectivul principal al job-ului este acela de a extinde portofoliul de clienti, in accord cu targetul alocat.
- Activitatea zilnica presupune: vizite la clienti, prezentarea de oferte tehnico-comerciale, obtinerea comenzilor, negocierea si semnarea contractelor, acorduri de plata, inclusiv urmarirea incasarilor; dezvoltarea si sustinerea de prezentari si informari generale, tehnice si comerciale pentru domeniile de activitate vizate; elaborarea de solutii tehnice corecte si eficiente la problemele clientilor.

**Cerinte minime:**

Absolvent de studii superioare tehnice, ideal dar nu neaparat.

Candidatul trebuie sa fie o persoana organizata, dinamica, cu initiativa in sfera sa de competenta, un bun negociator, cu abilitati de lucru in echipa, dispus sa investeasca in propria sa cariera prin acumularea continua de cunostinte, si sa aiba excelente abilitati de comunicare.

Limba engleza - Nivel intermediar

Sa aiba permis de conducere.

**SMC ROMANIA SRL**

**Registrul Comertului: J40/7818/96 Cod fiscal: RO8808380**

**Sediul Central: Str. FRUNZEI 29, Sector 2, BUCURESTI**

**Tel: +40-21-320.51.11; 326.14.86 / 87 / 88 Fax: +40-21-326.14.89**

Email: [smcromania@smcromania.ro](mailto:smcromania@smcromania.ro) <http://www.smcromania.ro>

**Oferta:**

**Primele 3 luni: Contract pe perioada Determinata:** Pachet salarial – Salariu brut 2989 lei (1768 lei net)

Etapa 1: Perioada de 3 luni de training tehnic. Angajatului i se face un program de studiu, iar el va parcurge acel program in mare proportie individual. Va beneficia si de training tehnic in clasa (intre 2 si 4 saptamani) sustinut de trainerul intern dar si de suportul colegilor din departamentul tehnic.

**Dupa 3 luni: Contract pe perioada nedeterminata:** Pachet salarial – Salariu brut 2989 lei + Bonuri de masa (12,5 lei/bon) si Masina de serviciu

Dupa 3 luni, daca este pregatit sa iasa in teren singur, angajatul va primi un portofoliu de clienti activi si inactivi de care va trebui sa se ocupe.

**Dupa 6 luni:** Pachet salarial – Salariu brut 3593 lei (2100 lei net) + Bonuri de masa (12,5 lei/bon)

**Dupa 15 luni:** Angajatul are posibilitatea de a trece la nivelul urmator in cariera, Junior, care presupune incadrarea intr-o grila superioara de salarizare, stabilirea unui target clar si intrarea in sistemul de bonusare pentru performanta.

**Beneficii:**

- Al 13-lea salariu, acordat dupa primul an de activitate in companie, 50% in decembrie si 50% in iunie.
- Bonusare: Anuala, in functie de realizarea obiectivelor companiei la nivel national. Conditia de bonusare este ca angajatul sa aiba un an vechime in companie si compania sa isi atinga targetul la nivel national. Bonusul de acorda in luna martie a anului urmator. Cuantumul bonusului standard poate ajunge la 20%\*13 salarii brute (salariul considerat, salariul lunii ianuarie) sau poate atinge 5 salarii lunare brute pentru depasirea targetului.
- Masina de serviciu din momentul in care angajatul iese pe teren.
- Abonament de sanatate in retea privata Medlife

**SMC ROMANIA SRL**

**Registrul Comertului: J40/7818/96 Cod fiscal: RO8808380**

**Sediul Central: Str. FRUNZEI 29, Sector 2, BUCURESTI**

**Tel: +40-21-320.51.11; 326.14.86 / 87 / 88 Fax: +40-21-326.14.89**

**Email: [smcromania@smcromania.ro](mailto:smcromania@smcromania.ro) <http://www.smcromania.ro>**